

Analisi Benessere Organizzativo

Indicatori	2011	2012	2013
Tasso di assenze (n.b.: Personale tecnico amministrativo)	5,69% (n.b.:tutte le assenze escluse ferie)	5,83%	6,42%
Tasso di dimissioni premature	0	0	0
Tasso di richieste di trasferimento	0	0	0
Tasso di infortuni	3	2	2
Stipendio medio percepito dai dipendenti	€2.161.564,89 (Tec.Amm.vo e CEL) €2.525.888,48 (Docenti e RU, Doc Ling.It., Inc.Est)	2.119.691,07 2.551.038,14	2.092.083,72 2.445.989,30
% di personale assunto a tempo indeterminato	%		

Analisi di genere

Indicatori	2011	2012	2013
% dirigenti donne	0	0	0
% donne rispetto al totale del personale	72.09	72.09	72.09
Stipendio medio percepito dal personale donna (distinto per personale dirigente e non)	0 24.517,44	0 24.782,25	0 24.726,68
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	72.09	72.09	72.09
Età media del personale femminile (distinto per personale dirigente e non)	47.54	49.37	49.53
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	50	50	46.70
Ore di formazione femminile (media per dipendente di sesso femminile)	7,74	7,29	7,55

All. 1 Formazione del Personale

	2011		2012		2013	
	n. dip	ore	n. dip	ore	n. dip	ore
totale formazione "interna"	28.	44	12.	73	18.	10
totale formazione "esterna"	59	467	40.	226	25.	277
totale formazione		511		299		287
totale dipendenti	87.		52.		43	
formazione media		5,87		5,75		6,67

	2011		2012		2013	
	n. dip	ore	n. dip	ore	n. dip	ore
totale formazione "interna" donne	20	44	10	73	17	10
totale formazione "esterna" donne	46	467	31	226	21	277
totale formazione		511		299		287
totale donne	66		41		38	
formazione femminile media		7,74		7,29		7,55

All.2 Sviluppo Punti Organico

SVILUPPO P.O. ANNI 2011 E 2012-SITUAZIONE 20.06.2011 post C.d.A. (22.07.2011)

		P.O.
<p>P.O. Disponibili al 01.01.2010 (anno 2009 t. over 2008 = 1,33 P.O. - anno 2010 t. over 2009 = 1,88 P.O.)</p>		3,21
MENO	passaggio 1 unità (19.5.2.10) e 1 unità (21.12.2010) a Ordinario (P.O. 0,30+0,30)	0,6
MENO	passaggio 1 unità (8.7.2010) ad Associato (P.O. 0,20)	0,2
MENO	assunzione ricercatori 1 unità (19.5.2010) e 1 unità (19.5.2010) (P.O. 0,50+0,50)	1
MENO	progressione verticale 1 unità (1.8.2010) da D ad EP (P.O.0,10)	0,1
MENO	stab. 1 unità (25.5.2010)(0,20), 1 unità (30.12.2010)(0,05), 1 unità (30.12.2010)(0,05), 1 unità (30.12.2010)(0,05)	0,35 *
MENO	stab. 1 unità (30.12.2010)(0,05) 1 unità (30.12.2010)(0,05) 1 unità (30.12.2010)(0,05) 1 unità (30.12.2010)(0,06) 1 unità (25.5.2010)(0,17)	0,38 *
MENO	<u>Tolti dal MIUR 0,03 p.o. del turn over 2008 perché non utilizzati entro il 31.12.2010</u>	0,03
<p>P.O. Disponibili al 01.01.2011</p>		0,55
* il Ministero ha arrotondato in Proper i part time allo 0,05 P.O.		
2011		
PIU'	Turn Over 2010 3 unità (50% di 0,25+0,25+0,20), 1 unità (50% di 1) =	0,85 P.O.
		01/01/2011 TOTALE P.O. 1,4
MENO	Allineamento part time 30%: 1 unità (0,01)+ Barki (0,01) + 1 unità (0,01)= (DR 114 del 10.03.2011)	0,03 P.O.
		1/03/2011 TOTALE P.O. 1,37
MENO	Allin.part time 50%: 1unità (0,05)+ 1 unità (0,05)+ 1 unità (0,05)+ 1 unità (0,04)= (DR 256 del 30.06.2011)	0,19 P.O.
		TOTALE P.O. 1,18
MENO	FULL TIME 1 unità (0,14)+allin. Part time 50%1 unità (0,04)= (DR 256 del 30.06.2011)	0,18 P.O.
		TOTALE P.O. 1

2012

PIU'	Turn Over 2011 1 unità i dal 1.7.2011(50% di 0,40)=	0,20 P.O.	
		01/01/2012 TOTALE P.O.	1,2
PIU'	Eventuale operazione trasferimento 1 unità a (50% di 0,20)= (scambio con 1 unità appartenente Categorie protette a p.o.=0)	0,10 P.O.	
		01/01/2012 TOTALE P.O.	1,3
PIU'	Eventuale trasferimento 1 unità (50% di 0,20)= (trasferimento intercompartimentale)	0,10 P.O.	
		01/01/2012 TOTALE P.O.	1,4

Il Decreto Legislativo 29.03.2012 n. 49 recante “**Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.**” introduce un nuovo sistema di calcolo del limite di assunzioni del personale:

- l'indicatore è dato dal rapporto tra le spese complessive di personale, di competenza dell'anno, comprensive degli oneri a carico dell'amministrazione e al netto delle entrate derivanti da finanziamenti esterni, e la somma dei contributi statali per il funzionamento assegnati nello stesso anno e delle tasse, soprattasse e contributi universitari,
- il limite massimo di tale indicatore è pari **all'80%**.

Con D.M. 22.10.2012 n. 297 “Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2012” sono stati assegnati all'Università per Stranieri di Siena **Punti Organico 2012 n. 0,33.**

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.04.2013 ha deliberato di destinare gli 0,33 P.O. ripartendoli:

0,15 per un CEL di Lingua Inglese,

0,15 per una unità di personale per il settore informatico,

0,03 per integrazione delle quote part-time.

Con D.M. 09.08.2013 n. 713 “Decreto criteri e contingente assunzionale delle Università statali per l'anno 2013” sono stati assegnati all'Università per Stranieri di Siena **Punti Organico 2013 n. 1,01.**

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2013 ha deliberato di destinare 0,40 P.O. per l'attivazione delle procedure per un bando di concorso per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipo A (L. 240/2010, art. 24, c. 3) nel SSD L-OR/21.

Per i rimanenti punti organico dell'anno 2013, corrispondenti a 0,61, gli Organi provvederanno successivamente alla programmazione.

PIANO STRAORDINARIO PER LA CHIAMATA DI PROFESSORI DI SECONDA FASCIA ART. 29, COMMA 9, LEGGE 240/2010

Assegnazioni avvenute con Decreto Interministeriale del 28 dicembre 2012 e Decreto Interministeriale 15 dicembre 2011:

Anno	Punti Organico Assegnati	Punti Organico Assunzioni	Numero Assunti	Punti Organico Residui
2011	0,70	0,20	1 (passaggio da R.U. a Professore Associato)	0,50
2012	1,30	0,00	0	1,30
Totale P.O. a disposizione				1,80